



Evaluation de la Satisfaction et des Acquis des Participants

Intitulé de la Formation : CREX ORION 2J

1020 POISSY ST GERMAIN 30-31 MAI 2023

13 évaluations pour 13 participants

Intervenant : Didier LAMY

Comment avez-vous été inscrit(e) à ce stage

| A votre demande | Par responsable hiérarchique | Autre |
|-----------------|------------------------------|-------|
| 64% | 21% | 14% |

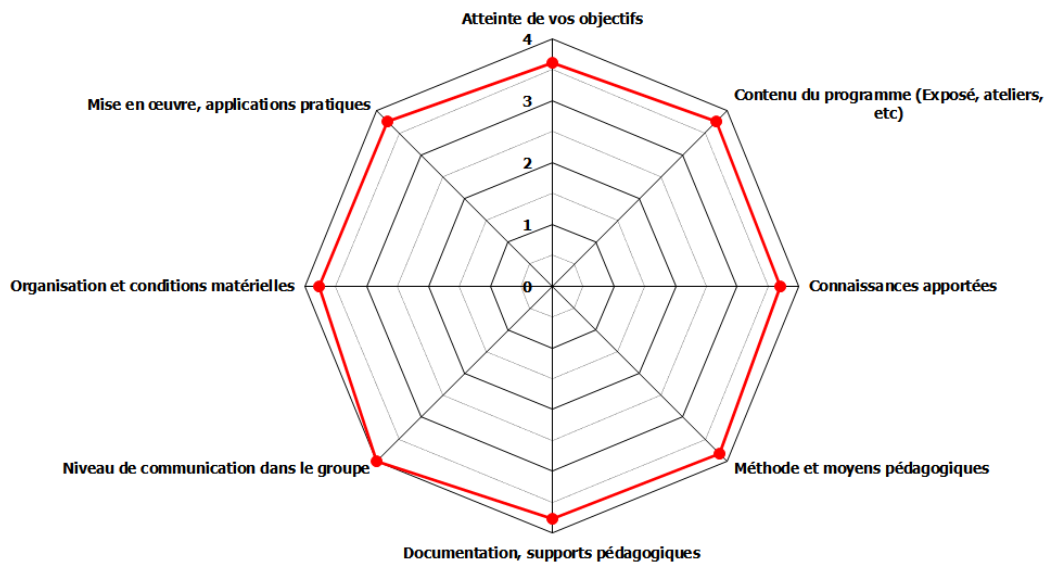
Formation

Avez-vous préalablement suivi des formations concernant le même thème ?

Oui : 8% Non : 92%

Evaluation de la formation

| | | |
|---|--------------------|----------|
| Les objectifs du stage ont-ils été annoncés ? | Oui : 92% | Non : 8% |
| Atteinte de vos objectifs | Note moyenne : 3,6 | |
| Contenu du programme (Exposé, ateliers, etc) | Note moyenne : 3,8 | |
| Connaissances apportées | Note moyenne : 3,7 | |
| Méthode et moyens pédagogiques | Note moyenne : 3,8 | |
| Documentation, supports pédagogiques | Note moyenne : 3,8 | |
| Niveau de communication dans le groupe | Note moyenne : 4,0 | |
| Organisation et conditions matérielles | Note moyenne : 3,8 | |
| Mise en œuvre, applications pratiques | Note moyenne : 3,8 | |



Commentaires des participants

Quels sont les points forts de cette formation :

- *Informations importantes ; contenu apprécié, complet, imagé de nombreux exemples (x2) Apports culture gestion des risques +++, culture facteurs humains Bonnes explications. Exercices pratiques (mise en situation) (x2). Exposés clairs, précis. Les attendus présents. Discours agrémenté par de nombreux exemples : arrive de façon concrète*
- *La méthode est très intéressante pour les équipes. Cela leur donne un moyen d'agir sur leur risque sans une tête pensante extérieure. La méthode est super Excellente compréhension de l'intérêt de cette méthode pour la progression des équipes.*
- *Participation positive du groupe. Echanges constructifs. Echanges sympa. Animation de groupe. Interaction avec les formateurs et le groupe. Rencontre avec d'autres services. Taille du groupe*
- *Qualité des intervenants (x3). Dynamisme. Ecoute. Formateurs venant d'un autre milieu que le milieu hospitalier. Formateur très communicatif, donne envie de l'écouter. Pédagogues (x2). Très bons animateurs. Orateurs formidables.*
- *Rythme soutenu*
- *Formation qui j'espère aboutira à la formation d'un CREX dans mon service*
- *Supports de présentation. Les vidéos sont très intéressantes.*

Quels sont les points faibles de cette formation :

- *Comme toute bonne chose, c'est toujours trop court ! (x3)*
- *1 ou 2 jours en plus de formation serait top*
- *Insuffisance de mise en pratique*
- *Approfondissement de la méthode ORION*
- *J'avais comme objectif de comprendre et identifier la complémentarité entre la méthode CREX et ce que je peux apporter aux équipes. Après état un profil atypique, je me doute que ce n'est pas un élément le plus important à mettre en avant (psychologue du travail, service de santé au travail)*

Vos suggestions pour améliorer les prochaines formations :

- *Peut-être plus longues pour faire des ateliers un peu plus longs*
- *Une 3^{ème} journée pour faire une simulation supplémentaire de rédaction d'un scénario et analyse*
- *Une journée de formation à distance afin de partager des retours d'expérience ou des mises en pratique*
- *Un peu plus de facteurs humains ?*
- *Aller plus loin dans les ateliers d'analyse méthode ORION*
- *Plus de formations sur ce sujet afin de diffuser la culture du CREX ORION dans l'établissement*
- *Pouvoir obtenir une formation au sein du service :*
 - *Permettrait de former un CREX rapidement*
 - *Dynamique du service*
 - *Repose sur tout un groupe et non sur une personne*

Commentaire du formateur :

Un groupe de praticiens et de paramédicaux très enthousiaste et motivé. La salle à l'IFSI est parfaitement adaptée à la formation et bien mieux que la salle informatique. Le passage du Dr Orru en début de formation et de Mme Pineau en fin de formation, toutes deux de la GDR, renforce le message du formateur.