



Evaluation de la Satisfaction et des Acquis des Participants

Intitulé de la Formation : CREX / ORION®

763 Sète Bassin de Thau 06-07 juin 2019

13 évaluations pour 13 participants

Intervenants : Alain Content, Vincent Roy

Comment avez-vous été inscrit(e) à ce stage

A votre demande	Par responsable hiérarchique	Autre
33%	67%	0%

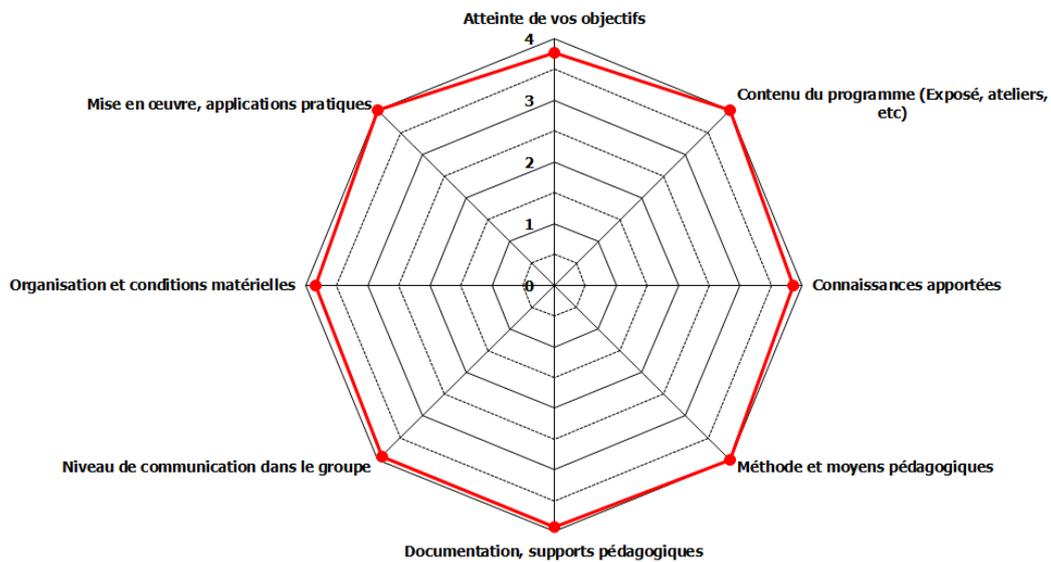
Formation

Avez-vous préalablement suivi des formations concernant le même thème ?

Oui : 0% Non : 100%

Evaluation de la formation

Les objectifs du stage ont-ils été annoncés ?	Oui : 100%	Non : 0%
Atteinte de vos objectifs	Note moyenne : 3,8	
Contenu du programme (Exposé, ateliers, etc)	Note moyenne : 4,0	
Connaissances apportées	Note moyenne : 3,8	
Méthode et moyens pédagogiques	Note moyenne : 4,0	
Documentation, supports pédagogiques	Note moyenne : 3,9	
Niveau de communication dans le groupe	Note moyenne : 3,9	
Organisation et conditions matérielles	Note moyenne : 3,8	
Mise en œuvre, applications pratiques	Note moyenne : 4,0	



Commentaires des participants

Quels sont les points forts de cette formation :

- *Formation très complète, formatrice et déculpabilisante – très intéressante – interactive*
- *Bien compris le concept et l'intérêt du CREX*
- *Dédramatiser l'idée de « délation »*
- *La nécessité de déclarer pour faire avancer les choses*
- *M'a permis de m'informer et de pouvoir informer mes collègues sur la fiche indésirable*
- *Inciter tous les agents à déclarer brièvement les erreurs*
- *Facteurs humains +++*
- *Bons intervenants – leur expérience – leurs anecdotes*
- *Explication simplifiée (x 2)*
- *Communication claire (x 3) – pédagogie*
- *Supports intéressants (x 3)*
- *Exemple type*
- *Mélange des professions*
- *Échanges (x 3)*
- *Outils pratiques (x 2) – de communication*
- *Mise en pratique (ateliers) (x 3) – avec situations réelles et personnelles*
- *Travail en petits groupes*

Quels sont les points faibles de cette formation :

- *∅*
- *Pas assez de cas pratiques*
- *Trop d'infos en peu de temps*

Vos suggestions pour améliorer les prochaines formations :

- *Devrait être obligatoire pour tous les professionnels de santé, dès la formation initiale, avec rappels en DPC*
- *Former un maximum d'agents afin que cette culture s'insère plus facilement au sein de l'établissement*
- *Retour d'expérience au bout d'un certain temps, avec vous*
- *Moins s'attarder sur l'aéronautique bien que les situations soient transposables*
- *Faire remonter à l'institution qui missive la formation la nécessité de revoir l'outil de déclaration sinon, la formation n'a pas d'intérêt si pas de signalement*